

Số: /KH-UBND

Tháp Mười, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

Thực hiện Công văn số 1330/SNV-CCVC ngày 10 tháng 6 năm 2022 của Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp về việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024, gồm các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực, kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng phát triển kinh tế, xã hội của huyện.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

Cân đối nguồn lực bảo đảm cho công tác đào tạo và công tác bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm theo từng đối tượng, các nội dung mới, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu theo quy định, bảo đảm chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng, không dàn trải, thiếu hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG

- Cán bộ, công chức hành chính huyện.
- Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập, viên chức lãnh đạo, quản lý.
- Cán bộ, công chức xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

III NỘI DUNG

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Về đào tạo: Cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp đào tạo do tỉnh tổ chức, như sau:

- Đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh trình độ trung cấp, cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức.
- Đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với

chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa; kết hợp khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo, tự học.

b) Về bồi dưỡng: Cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp bồi dưỡng sau:

- Lý luận chính trị:

+ Bồi dưỡng lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cho các chức danh công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã.

+ Cập nhật nội dung các nghị quyết, đường lối của Đảng các cấp; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

- Kiến thức quản lý nhà nước:

+ Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

+ Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

+ Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Bồi dưỡng kiến thức về quốc phòng – an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức.

2. Số lượng đào tạo, bồi dưỡng

(Đính kèm phụ lục 1,2,3,4).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ huyện

a) Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; thông báo chiêu sinh, nhập học và dự toán kinh phí đối với những lớp bồi dưỡng đơn vị tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức, thực hiện.

b) Theo dõi, tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp trong quá trình triển khai thực hiện.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch.

b) Hướng dẫn, quản lý, sử dụng thanh quyết toán nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

c) Phối hợp với Phòng Nội vụ huyện hướng dẫn các đơn vị thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi

dưỡng theo quy định.

3. Các Ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

a) Triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của huyện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 của đơn vị.

b) Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện.

c) Sử dụng, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng theo đúng mục tiêu, nội dung của Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2024. Trong quá trình thực hiện Kế hoạch, nếu có vướng mắc, phát sinh chưa phù hợp hoặc cần bổ sung, sửa đổi thì các đơn vị và các xã, thị trấn gửi ý kiến về Phòng Nội vụ huyện tổng hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT.HU; TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Trung tâm Chính trị huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện;
- Ban CHQS huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NCV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đoàn Thanh Bình